



Centro Nacional Chega! I.P.

Da Memória à Esperança



TERMU REFERENSIA REKRUTAMENTU ABERTA BAZEIA BA MÉRITU BA KARGU DIRETOR EZEKUTIVU CENTRO NASIONAL CHEGA! I.P. BA PERÍODU 2026-2029

I. ANTESEIDENTE

Sentru Nasionál Chega! I.P. (CNC! I.P.) nu'udar instituisaun públika ho mandatu estratéjiku iha prezervasaun memória istórika, edukasaun públika, promosaun direitos umanus, rekonsiliasaun nasional, no jestaun patrimóniu dokumentál relasiona ho istória luta no esperiéncia konflitu iha Timor-Leste.

Desde harii liu husi Dekretu-Lei No. 48/2016, CNC! I.P. hala'o ona kna'ar ho valór estratéjiku ba Estadu no povu Timor-Leste. Tanba ne'e, susesu implementasaun mandatu instituisaun nian depende maka'as ba kualidade lideransa ezekeutivu ne'ebé profisionál, independente, kompetente, no posui integridade aas.

Mandatu Diretór Ezekeutivu CNC nian! I.P. Mandatu atuál sei remata iha loron 16 fulan-Jullu tinan 2026. Bazeia ba Deliberasaun Konsellu Administrasaun Númeru 8/CA/CNC/VI/2026, Konsellu Administrasaun deside hodi propoin ba Tutela Superintendia hodi la estende mandatu Diretór Ezekeutivu sesante nian ba mandatu 2026-2029.

Kona-ba ida-ne'e, presiza prosesu selesaun ida ne'ebé nakloke, transparente, bazeia ba méritu, no ekuitativu ba jéneru atu identifika kandidatu Diretór Ezekeutivu ho kapasidade di'ak liu atu kontinua lidera CNC! I.P. ba período 2026-2029.

Haree ba tempu ne'ebé limitadu molok Diretór Ezekeutivu atuál nia mandatu remata, prosesu rekrutamentu presiza hala'o ho lalais enkuantu tane aas nafatin prinsípiu sira meritokrasia, transparénsia, responsabilizasaun, profisionalizmu, no governasaun di'ak.

II. BAZE LEGÁL

Prosesu rekrutamentu ida-ne'e hetan orientasaun hosi:

1. Konstituisaun Repúblika Demokrátika Timór-Leste nian.
2. Dekretu No. 48/2016 kona-ba harii Sentru Nasionál ba Dezenvolvimentu Repúblika Demokrátika Timor-Leste.
3. Regulamentu Internu Konsellu Administrativu Repúblika Demokrátika Timor-Leste nian.
4. Deliberasaun Konsellu Administrasaun No. 8/CA/CNC/VI/2026, no Deliberasaun Konsellu Administrasaun No. 9/CA/CNC/VI/2026.
5. Disposisaun legál sira kona-ba governasaun instituisaun públika sira no prinsípiu méritu hodi prienxe kargu públiku sira.
6. Prinsípiu governasaun di'ak ne'ebé aplika ba administrasaun públika Timor-Leste nian.

III. OBJETIVU

Objetivu Jerál

Hodi halo selesaun no rekomenda kandidatu ba Diretór Ezekeutivu CNC nian! I.P. sé maka prienxe di'ak liu rekizitu sira iha termu kompeténsia, esperiéncia, integridade, no kapasidade lideransa ba mandatu 2026-2029.

Objetivu Espesífiku sira

1. Garante prosesu selesaun ne'ebé nakloke no kompetitivu.
2. Atrai kandidatu sira ne'ebé di'ak liu hosi setór públiku, academia, no sosiedade sivíl lokál iha Timor-Leste.
3. Asegura objetividade no independensia ba prosesu selesaun.

Antigo Comarca Balide, Avenida de Balide, Dili, Timor-Leste
Telefone (Landline): +670 – 3310465; Webiste: <http://www.centrochega.gov.tl>



Centro Nacional Chega!!P

Da Memória à Esperança



4. Hametén CNC nia lejitimidade! I.P. lideransa.
5. Garante continuidade ba implementasaun mandatu institusionál laho perturbasaun operasionál.

IV. REZULTADU SIRA NE'EBÉ ESPERA

1. Implementasaun prosesu rekrutamentu ne'ebé transparente no kredível.
2. Selesaun ba kandidatu sira ne'ebé di'ak liu bazeia ba rezultadu avaliasaun méritu.
3. Preparasaun relatóriu selesaun ida ne'ebé responsavel.
4. Implementasaun prosesu tranzisaun lideransa ne'ebé ordenadu no efetivu.

V. PRINSÍPIU REKRUTAMENTU

Prosesu rekrutamentu implementa bazeia ba prinsípiu sira tuirmai:

- a) Meritokrasia: Nomeasaun sira halo bazeia ba kompeténsia, esperiénsia, realizaun sira, no kapasidade lideransa nian.
- b) Transparénsia: Faze selesaun hotu-hotu fó sai ho nakloke ba públiku.
- c) Objetividade: Avaliasaun sira hala'o bazeia ba kritériu sira ne'ebé determina ona.
- d) Oportunidade Iguál: Sidadaun kualifikadu hotu-hotu iha oportunidade hanesan atu partisipa iha prosesu selesaun.
- e) Integridade: Kandidatu sira tenke iha istória profisionál no morál ne'ebé di'ak.
- f) Responsabilidade: Prosesu tomak bele halo auditoria no responsabilizasaun.

VI. DIRETOR EZEKUTIVU PERFIL NO KOMPETENSIA SIRA

Diretór Ezeutivo hein atu iha kompeténsia sira tuirmai:

1. **Kompeténsia Estratéjiku sira**
 - Abilidade atu formula instituisaun nia vizaun no diresaun estratéjiku.
 - Abilidade atu harii parseria nasional no internasional.
 - Abilidade atu jere mudansa organizasionál.
2. **Kompeténsia Jestaun sira**
 - Esperiência lidera organizasaun ka unidade serbisu ida.
 - Jestaun rekursu umanu.
 - Jestaun programa no orsamentu.
 - Jestaun risku organizasionál.
3. **Kompeténsia Substantiva sira**
 - Koñesimentu kona-ba Timor-Leste nia istória.
 - Direitus umanus.
 - Rekonsiliasaun no justisa tranzisaun.
 - Edukasaun pública no prezervasaun ba memória istórica.
 - Administrasaun pública.
4. **Kompeténsia Pesoál sira**
 - Integridade.
 - Independénsia.
 - Abilidade komunikasaun nian.
 - Abilidade diplomátika sira.
 - Abilidade atu serbisu iha ambiente multikulturál.

VII. REKIZITU BA KANDIDATU SIRA

Rekizitu Jerál sira

1. Sidadaun Timor-Leste nian.



Centro Nacional Chega! I.P

Da Memória à Esperança



2. Iha integridade no reputasaun ne'ebé di'ak.
3. Nunka hetan kondensasaun ba ofensa kriminál relaciona ho abuzu kargu, korrupsaun, ka violasaun grave sira seluk.
4. Saudavel físiku no mentál.

Rekizitu Espesiál sira

1. Mínimu Lisensiatura (S1).
2. Mestradu ida maka vantajen adisionál ida.
3. Mínimu tinan lima esperiénsia servisu iha pozisaun jestór.
4. Profisiénsia iha lian Tetun no Português.
5. Profisiénsia iha lian Inglés maka vantajen adisionál ida.
6. Esperiência iha kampu ne'ebé relevante ho mandatu CNC nian! I.P.

VIII. MEKANISMU SELESAUN

Etapa I – Anúnsiu no Rejistu

Publikasaun vagas nasionalmente liu husi média imprime, média eletróniku, website ofisiál governu nian, no média sosiál instituisaun nian.

Etapa II – Selesaun Administrativa

Verifikasaun ba dokumentu sira no rekizitu mínimu sira.

Etapa III – Rejistu no Avaliasaun ba Kurríkulu Vitae

Avaliasaun ne'e inklui:

- Edukasaun.
- Esperiência serbisu nian.
- Esperiência lideransa nian.
- Publikasaun sira no serbisu profisionál.
- Esperiência internasionál.

Etapa IV – Preparasaun Dokumentu Estratéjiku

Kandidatu sira prepara dokumentu ida ho título:

“Vizaun no Ajenda Estratéjiku ba Hametin CNC! I.P. ba Períodu 2026-2029.”

Etapa V – Apresentasaun no Entrevista

Kandidatu sira apresenta sira nia vizaun no ajenda estratéjiku ba Painél Selesaun.

Etapa VI – Klasifikasaun

Painél Selesaun estabelese klasifikasaun ida bazeia ba pontuasaun final sira.

Etapa VII – Rekomendasaun ba Konsellu Administrasaun

Painél Selesaun hatama relatóriu final ba Konsellu Administrasaun.

Etapa VIII – Submisaun ba Tutela no Superintendencia

Konsellu Administrasaun submete kandidatu sira ne'ebé di'ak liu ba prosesu nomeasaun tuir lei sira ne'ebé aplikavel.

IX. SISTEMA AVALIASAUN

Komponente sira Ponderasaun nian

- | | |
|----------------------------|-----|
| 1. Kualifikasaun Akadémika | 10% |
| 2. Esperiência Profisionál | 20% |
| 3. Esperiência Lideransa | 20% |

Antigo Comarca Balide, Avenida de Balide, Dili, Timor-Leste
Telefone (Landline): +670 – 3310465; Webiste: <http://www.centrochega.gov.tl>



Centro Nacional Chega! I.P.

Da Memória à Esperança



4. Papél Estratéjiku	20%
5. Entrevista no Apresentasaun	25%
6. Integridade no Rejistu	5%
Totál:	100%

X. PANEL SELEKSI

Painél Selesaun nian propoin atu kompostu hosi:

1. Rep. Konsellu Administraun CNC! I.P.	5
2. Rep. ida husi Tutela no Superintendensia	1
3. Rep. Komisaun Funsau Publiku	1
Total	7

Painél sei servisu independentemente no koletivamente.

XI. JESTAUN RISKU

Risku potensial sira ne'ebé presiza atu antesipa:

1. Tempu rekrutamentu ne'ebé limitadu.
2. Númeru aplikante ne'ebé limitadu.
3. Objesaun potensial sira hosi kandidatu sira ne'ebé la selesionadu.
4. Atrazu iha prosesu nomeasaun husi autoridade kompetente sira.

Mitigasaun sei hala'o liuhosi ajendamentu aseleradu, transparénsia prosesu, dokumentasaun kompletu, no koordenasau intensivu ho Tutela no Superintendénsia.

XII. TRANZISAUN LIDERANSA

Atu garante continuidade operasionál CNC nian! I.P., prosesu entrega ida sei implementa, inklui:

1. Submisaun relatóriu dezempeñu no programa ne'ebé la'o hela.
2. Submisaun relatóriu finanseiru no administrativu.
3. Submisaun dokumentu estratéjiku no arkivu institusionál.
4. Fó informasaun ba Diretór Ezekutivu foun kona-ba prioridade institusionál sira.
5. Períodu asisténsia tranzisaun nian loron serbisu 5-10.

XIII. TAKA

Rekrutamentu ba Diretór Ezekutivu CNC nian! I.P. ba períodu 2026-2029 representa marku importante ida hodi hatudu kompromisu material no la'ós material sira ne'ebé investe iha dezentvolvimentu kapital umanu iha CNC! I.P. durante besik dékada ida. Rekrutamentu bazeia ba méritu ne'e mós afirma kompromisu atu hametin nafatin governasaun institusionál, hasa'e profesionalizmu organizasionál, no garante sustentabilidade CNC nian! I.P. nia mandatu istóriu no estratéjiku ba Estadu no povu Timor-Leste.

Liuhusi prosesu selesaun ne'ebé nakloke, kompetitivu, no bazeia ba méritu, hein katak sei hili líder ida ne'ebé iha kapasidade atu lidera CNC! I.P. atu sai instituisaun ida ne'ebé sustentável no kredível, efetivu, no influente ba beibeik iha nivel nasional no internasionál.